



## SINTESI SISTEMA

In data 20 aprile 2023 è stato effettuato il riesame del sistema di gestione integrato della società.

Sono stati analizzati:

PROBLEMI SUL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO E MODIFICHE CHE POTREBBERO AVERE EFFETTI SUL SISTEMA – ANALISI DEL CONTESTO E DEI RISCHI - AUDIT INTERNI E AUDIT DA PARTE DI ENTI TERZI

SISTEMA INTEGRATO EN ISO 9001 - EN ISO 14001- EN ISO 45001 - EN ISO 37001 – EN ISO 27001- EN ISO 50001 – EN ISO 39001 – ISO 14064 – UNI PdR 125

SISTEMA ETICO SOCIALE SA8000

VERIFICA DELL'ADEGUATEZZA E ATTUAZIONE DELLE POLITICHE E DELLA POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

AZIONI DERIVANTI DA PRECEDENTI RIESAMI

VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREFISSATI

ADDESTRAMENTO E FORMAZIONE DEL PERSONALE

ESIGENZE DI RISORSE

VALUTAZIONE RECLAMI CLIENTI, NON CONFORMITÀ, INOSSERVANZE, VALUTAZIONE INCIDENTI ED INFORTUNI SUL LAVORO

PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI

AZIONI CORRETTIVE

RACCOMANDAZIONI PER IL MIGLIORAMENTO

Nello specifico relativamente al Sistema Etico Sociale sono stati considerati i seguenti elementi, anche a seguito dell'analisi della valutazione dei rischi effettuata:

- LAVORO INFANTILE E MINORILE
- LAVORO FORZATO O OBBLIGATO
- SALUTE E SICUREZZA
- LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
- PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE
- PROCEDURE DISCIPLINARI
- ORARIO DI LAVORO, RETRIBUZIONE E STRAORDINARIO
- STAKEOLDERS INTERESSATI E COMUNICAZIONE

La direzione aziendale con l'adozione del Sistema Integrato, ha voluto basare la struttura societaria sui seguenti elementi fondamentali:

- impegno al rispetto della normativa applicabile sia per quanto concerne la qualità dei prodotti e delle lavorazioni, sia per l'assicurazione di più elevati standard di sicurezza per i cantieri, per gli addetti e per la salvaguardia ambientale;

- adozione di criteri atti ad un uso sostenibile delle risorse disponibili (riduzione delle perdite e dei consumi energetici) e riduzioni delle emissioni (in aria, in acqua e nel suolo);
- ricerca del miglioramento continuo attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi ed il ricorso, ove economicamente sostenibile, alle migliori tecnologie disponibili;
- comunicazione all'esterno ed all'interno della politica, degli obiettivi, dei programmi e delle prestazioni in materia di Qualità, Ambiente, Anticorruzione, Sicurezza e Salute, Energia, Sicurezza delle Informazioni, Etica Sociale, mantenendo uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, dipendenti, autorità, enti di controllo ecc.) e che tutta la propria comunicazione, risulti allineata ai valori della parità di genere, con un linguaggio rispettoso e inclusivo, che tenga conto della percezione soggettiva di ciascun e ciascuna lavoratore/lavoratrice e delle possibili variabili della sfera identitaria e personale di ciascun soggetto prevenendo l'impiego di espressioni inappropriate e potenzialmente discriminatorie;
- coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il personale, dei fornitori e dei subappaltatori;
- consultazione del personale per gli aspetti relativi alla sicurezza e salute sul lavoro, in modo particolare quando vi siano cambiamenti che possano influire sulla salute e sicurezza;
- destinazione di risorse adeguate al riesame sul Sistema Integrato ed adozione di strumenti statistici e gestionali, quali:
  - analisi del contesto e dei rischi;
  - monitoraggio indicatori prestazionali;
  - conduzione verifiche ispettive;
  - azioni correttive;
  - riesami da parte della Direzione, finalizzati alla gestione concreta del sistema;
- riduzione dei rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro e l'utilizzo di appropriate misure operative di organizzazione del lavoro;
- utilizzo di banche dati e di tecniche statistiche per la gestione delle emergenze, degli infortuni e per prevenirne l'insorgenza o la ricorrenza;
- uniformazione degli obiettivi di miglioramento, definizione dei criteri decisionali e dei programmi di attuazione;
- semplificazione dei rapporti tra i diversi livelli dell'organigramma aziendale, definendo in maniera chiara ruoli, responsabilità e impatto che ogni attività può avere sul raggiungimento degli obiettivi fissati;
- preparazione e capacità di risposta efficace in caso di emergenze, sia durante il normale orario di lavoro che al di fuori dello stesso, attraverso l'istituto delle reperibilità; nessun tipo di discriminazione attuata, e in alcun caso tollerata, durante l'intero percorso lavorativo dei dipendenti dalla selezione iniziale fino ai più elevati livelli di carriera passando attraverso la quotidiana routine lavorativa;
- favorire, supportare e valorizzare sia la maternità/genitorialità in tutte le sue fasi, che la conciliazione vita-lavoro (part time temporaneo e reversibile, assistenza per il back to work, piano welfare);
- ricorso a fornitori, appaltatori e collaboratori qualificati;
- elevare il "rating" dell'azienda rispetto alla media del mercato, sia nei confronti di potenziali clienti che di altri stakeholder.

Quincinetto 20 aprile 2023

L'Amministratore Unico  
Philippe GARD



COGEIS  
S.p.A. - Via XXV Aprile, 2/15  
10018 QUINCINETTO (TO)  
CF/PI 11003900013