

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE



COGEIS SpA ribadisce l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO, IMO) e dei diritti umani (ONU). È volontà di COGEIS SpA che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività. A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti.

LAVORO INFANTILE E MINORILE

Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima), Convenzione ILO 182 (Peggiori forme di lavoro minorile).

È vietato l'impiego di lavoro infantile e minorile nel ciclo produttivo; COGEIS SpA non ha mai usufruito né mai usufruirà di lavoro infantile nel proprio processo produttivo.

LAVORO OBBLIGATO

Convenzioni ILO 29 (Lavoro Forzato) e 105 (Abolizione del Lavoro Forzato)

È vietato l'impiego di lavoro forzato o coatto.

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni; COGEIS SpA non ha mai utilizzato né mai utilizzerà forme di lavoro obbligato nel proprio processo produttivo.

SALUTE E SICUREZZA

Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Salute e Sicurezza sul Lavoro)

È garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro.

- COGEIS SpA ha provveduto ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
- COGEIS SpA ha definito procedure per la gestione dei casi di emergenza che possano verificarsi sul luogo di lavoro.
- COGEIS SpA ha nominato il Rappresentante per la Salute e la Sicurezza.
- COGEIS SpA ha ottenuto la certificazione dei propri Sistemi di Gestione per la Qualità, e l'Ambiente e la Sicurezza

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

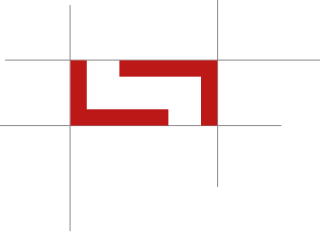
Convenzione ILO 98 (Diritto di Organizzazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva), Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei Lavoratori), Convenzione ILO 87 (Libertà di Associazione)

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva; COGEIS SpA garantisce il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL di categoria e piena libertà di associazione ai lavoratori all'interno dell'azienda. I lavoratori individuano i loro Rappresentanti (sia in materia di sicurezza sul lavoro, sia in materia di Responsabilità Sociale).

PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Convenzioni ILO 100 (Parità di retribuzione) e 111 (Discriminazione – Impiego e Occupazione)

È garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.



È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

NON DISCRIMINAZIONE E MOLESTIE

Convenzione ILO 190 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sulla violenza e le molestie sul luogo di lavoro

È garantito il rispetto e la dignità dei propri lavoratori. Si impegna a trattarli con equità e rispetto, assicurando che, a parità di lavoro, possano godere degli stessi riconoscimenti. In ciascuna fase del rapporto lavorativo, ogni decisione è basata su criteri equi e oggettivi, non essendo ammessa alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. COGEIS SpA, inoltre, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo.

COGEIS SPA, assicura pari trattamento ai lavoratori, indipendentemente dalla nazionalità o provenienza. Prima dell'assunzione verifica la documentazione richiesta per instaurare regolarmente il rapporto di lavoro e, per i cittadini di Paesi terzi, il titolo che consente di lavorare in Italia, secondo le norme applicabili; effettua le comunicazioni obbligatorie e conserva le relative evidenze nel rispetto della riservatezza. Consegna le informazioni sul rapporto e sulle condizioni di lavoro previste dalla legge e verifica che il lavoratore ne comprenda i contenuti essenziali, avvalendosi, quando necessario, di spiegazioni in una lingua compresa, supporti tradotti o semplificati e assistenza linguistica. Le istruzioni operative e di salute e sicurezza, la formazione, l'addestramento e la segnaletica sono resi effettivamente comprensibili in relazione ai rischi e alle mansioni. Per i lavoratori immigrati è verificata la comprensione della lingua utilizzata nei percorsi informativi e formativi.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Convenzione ILO 111 sulla discriminazione in materia di lavoro, promuove la parità di opportunità e trattamento sul lavoro, eliminando discriminazioni

COGEIS SPA si impegna a creare e promuovere luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità di background, di genere, di età, di esperienza e pensiero siano riconosciute, promosse e valorizzate. Supporta i propri lavoratori nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le loro potenzialità e assicurare, così, il loro miglior contributo all'organizzazione.

PROCEDURE DISCIPLINARI

Convenzione ILO 29

COGEIS SpA rifiuta tutte le pratiche disciplinari non previste dal CCNL e dalla legge.

Se inevitabile, si limita ad applicare le sanzioni disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e dei superiori.

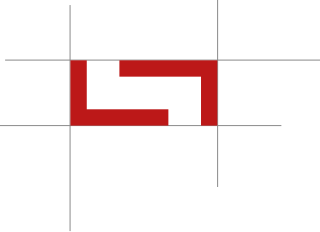
ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Convenzione ILO 01 (Orario di lavoro - Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di Lavoro), Convenzione ILO 102 (Previdenza Sociale - Standard minimi)

Si garantisce il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.

COGEIS SpA garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente a garantire una vita dignitosa a tutta la famiglia.

L'orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.



COMUNITÀ LOCALI E POPOLAZIONI INDIGENE

Convenzione n. 169 dell'Organizzazione internazionale per il lavoro (ILO) sui diritti dei popoli indigeni e tribali.

COGEIS SpA rispetta i diritti e la cultura delle comunità locali e dei popoli indigeni direttamente interessati dalle proprie attività; inoltre, agisce conformemente alle leggi applicabili, agli obblighi contrattuali e a quelli derivanti dalle valutazioni di impatto ambientale e sociale dei progetti. La Società si impegna a contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera assumendo e formando forza lavoro locale, supportando fornitori locali e promuovendo iniziative sociali. COGEIS assicura, inoltre, la libertà e la sicurezza delle comunità limitrofe alle proprie operazioni, garantendo che il personale sia debitamente informato sui principi di questa politica.

CATENA DEL VALORE

COGEIS SpA promuove il rispetto dei diritti umani nella propria catena del valore, garantendo che fornitori, subappaltatori e partner siano informati sui contenuti di questa politica e incoraggiati a rispettarne i principi nei confronti di tutte le parti interessate, compresi la loro forza lavoro e catena di approvvigionamento.

SISTEMI DI SEGNALEZIONE

COGEIS SpA stabilisce meccanismi di reclamo accessibili ai lavoratori e alle altre parti interessate al fine di raccogliere segnalazioni relative alle proprie operazioni, garantendo i soggetti segnalanti da qualsiasi azione ritorsiva.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

In tema di Monitoraggio e miglioramento continuo COGEIS SpA si impegna a:

- Definire ed aggiornare costantemente la presente "Politica di Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA 8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuo;
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori dell'azienda, la Direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Implementazione di Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica conformi rispettivamente alle norme UNI EN ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000, con l'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica;
- Riunioni Direzione Aziendale, Responsabili Sistemi e personale;
- Formazione per l'applicazione dei Sistemi Integrati al personale;
- Informazione agli stakeholders dell'applicazione dei medesimi Sistemi di Gestione.

COGEIS SpA intende inoltre dare rilievo al ruolo del proprio personale, affidando ad esso il compito di attuare un continuo miglioramento qualitativo nei propri obiettivi e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

Quanto sopra, in coerenza con il principio ispiratore della politica di conduzione aziendale e cioè che "la qualità del prodotto/servizio percepita dal cliente dipende in maniera quasi esclusiva dal fattore umano e non solo dalla logica di prodotti e di tecnologie utilizzate".

QUINCINETTO, 28/05/2025


L'Amministratore Unico
SPA - Via XXV Aprile, 2/15
10010 QUINCINETTO (TO) I
CF/PI 11003900013

